



TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR)

Team Building du personnel de l'Université Virtuelle de Côte d'Ivoire (UVCI)

Thème

« Ensemble, bâtissons une UVCI plus forte : Cohésion, Fraternité et Vision Partagée à l'ère de l'Intelligence Artificielle »

1. Contexte et justification

L'Université Virtuelle de Côte d'Ivoire (UVCI), acteur majeur de la transformation numérique de l'enseignement supérieur, fonde sa performance sur les compétences, l'engagement et la complémentarité de ses ressources humaines.

Face aux nouveaux défis liés à son changement de statut qui fait de cette direction générale une université de plein exercice et pluridisciplinaire depuis 2023, l'UVCI a basé sa stratégie de développement sur 4 processus métiers que sont : la formation, la recherche, l'employabilité et l'humanité numérique. Ce dernier processus a pour mission de mettre l'humain au cœur du dispositif UVCI.

C'est dans ce cadre que des activités qui contribuent au développement personnel, à la cohésion, à la promotion de l'éthique, des valeurs morales et humaines sont initiées.

Dans un contexte social marqué par les 10 ans d'existence de l'université et des crises de management et de leadership au sein des directions et services, la gouvernance de l'université juge essentiel de renforcer la cohésion interne, de promouvoir un climat de travail harmonieux et de consolider les valeurs humaines qui caractérisent l'institution.

Le développement d'un véritable esprit d'équipe constitue aujourd'hui un levier stratégique permettant de favoriser :

- la confiance mutuelle ;
- la collaboration interservices ;
- la communication interne ;
- la solidarité professionnelle ;
- le sentiment d'appartenance à l'UVCI.

C'est dans cette dynamique que s'inscrit l'organisation de ce Team Building réunissant l'ensemble du personnel administratif, technique et enseignant de l'UVCI. Au-delà des activités récréatives, cette rencontre se veut un véritable espace de dialogue, de rapprochement et de construction d'une vision commune orientée vers l'excellence.

2. Objectif général

Renforcer la cohésion institutionnelle en développant les valeurs de fraternité, d'esprit d'équipe, de solidarité et d'engagement collectif autour de la vision stratégique de l'UVCI.

3. Objectifs spécifiques

Le Team Building vise à :

- renforcer les liens entre les différentes directions et services ;
- améliorer la communication et la collaboration entre les agents ;
- promouvoir une culture de confiance et de respect mutuel ;
- développer le sentiment d'appartenance à l'UVCI ;
- favoriser le partage des valeurs institutionnelles ;
- encourager le leadership collaboratif ;
- renforcer la motivation et le bien-être au travail ;
- créer un cadre d'échanges informels entre les responsables et les collaborateurs ;
- consolider l'adhésion du personnel aux orientations stratégiques de l'université.

4. Résultats attendus

À l'issue de cette activité :

- les relations professionnelles sont renforcées ;
- les barrières entre directions sont réduites ;
- les collaborateurs développent davantage l'esprit d'équipe ;
- une meilleure communication interne est observée ;
- les participants partagent une vision commune des défis de l'UVCI ;
- une charte de cohésion peut être adoptée ;
- un engagement collectif est pris autour des valeurs institutionnelles.

5. Valeurs à promouvoir

Le Team Building sera articulé autour des valeurs suivantes :

- Fraternité
- Respect
- Esprit d'équipe
- Solidarité
- Bienveillance
- Excellence
- Innovation
- Engagement
- Responsabilité
- Vision commune

6. Public cible

200 personnes

- Président de l'UVCI
- Vice Président
- Secrétaire Générale
- Directeurs centraux
- Sous-directeurs
- Enseignants
- Personnel Administratif et Technique (PAT)
- Contractuels

7. Date

31 juillet 2026

8. Lieu

Jacqueville

9. Déroulement de l'activité

Cérémonie officielle

- Accueil des participants
- Mot de bienvenue
- Allocution du Président
- Présentation des objectifs
- Conférence

Activités de cohésion

Ateliers collaboratifs

- Construire ensemble la vision UVCI
- Résolution collective de défis
- Jeux de communication
- Escape Game institutionnel

Activités sportives

- Relais inter-directions
- Tir à la corde
- Course en équipe
- Football mixte
- Handball

Activités de développement personnel

➤ Conférence

- Coaching collectif
- Leadership collaboratif
- Intelligence émotionnelle
- Gestion des conflits

Activités culturelles

- Slam sur les valeurs de l'UVCI
- Sketch humoristique
- Ballet
- Danse collective
- Karaoké

10. Temps fort

Signature de la Charte des Valeurs de l'UVCI

Chaque participant s'engage symboliquement à promouvoir :

- le respect ;
- la fraternité ;
- l'entraide ;
- l'excellence ;
- l'intégrité ;
- le sens du service public.

12. Comité d'organisation

Le comité comprendra notamment les sous-commissions suivantes :

- Coordination générale
- Logistique
- Activités sportives
- Animation
- Communication
- Sécurité
- Santé
- Protocole
- Finances
- Restauration
- Médias et photographie

13. Indicateurs de performance

Indicateur	Cible
Taux de participation	≥ 95 %
Satisfaction des participants	≥ 90 %

Indicateur	Cible
Nombre d'activités réalisées	100 %
Niveau de collaboration observé	Très satisfaisant
Adoption de la charte	100 %
Taux de participation des directions	100 %

14. Budget prévisionnel

Le budget couvrira notamment :

- Transport
- Location du site
- Restauration
- Animation
- Matériel sportif
- Sonorisation
- Décoration
- Communication
- Sécurité
- Premiers secours
- Photographie et vidéo
- Récompenses
- Imprévus

15. Impact attendu

Ce Team Building devra contribuer à faire émerger une culture organisationnelle plus forte, fondée sur la confiance, la coopération et l'intelligence collective. En consolidant les relations humaines et en favorisant une vision commune, il renforcera l'engagement des personnels autour de la mission de service public de l'UVCI et soutiendra durablement la performance institutionnelle.

Slogan : « Ensemble aujourd'hui, plus forts demain. »